



Red & Blue Color Printing Co., Ltd.

FSC® Core Labour Policy Statement

In order to protect the fundamental human rights of all employees, clients, and stakeholders, this FSC Core Labour Policy is hereby declared to ensure that the rights of all associated workers within the company are respected and that all actions adhere to these principles.

We commit to complying with the fundamental principles of the FSC® Core Labour Requirements, abiding by the national legal minimum standards, and realizing the objectives of this statement as outlined below:

- **Prohibit the use of child labour or forcing workers to engage in involuntary or illegal labor activities.**
 - Conduct preventive training for recruitment units to strengthen understanding of the “No Child Labour Policy.”
 - Verify the age of employees before hiring.
 - If child labour is mistakenly used, the child must be immediately removed from the workplace, reunited with their family to ensure safety, and the recruitment process must be investigated to identify and correct the root cause with immediate corrective and preventive actions.
- **Eliminate all forms of forced and bonded labour.**
 - Conduct preventive training for recruitment units to strengthen understanding of the “No Child Labour Policy.”
 - Verify the age of employees before hiring.
 - If child labour is mistakenly used, the child must be immediately removed from the workplace, reunited with their family to ensure safety, and the recruitment process must be investigated to identify and correct the root cause with immediate corrective and preventive actions.
- **Eliminate discrimination in hiring and employment opportunities.**

No discrimination related to employment opportunities or treatment is allowed within the company.
- **Ensure the safety and health of workers are not compromised.**
 - The company does not interfere with or fund any legal union organizations.
 - Provide diverse communication channels to maintain harmonious labor relations.
 - Offer a safe working environment and establish preventive safety measures.

This policy is signed by the following representative to demonstrate the company's commitment:

Signature: Shih-Lang Chen

Name: 陳世芳

Title: Chairman of the Board

Company Name: Red & Blue Color Printing Co., Ltd.

Date of Signing: July 6, 2025



紅藍彩藝印刷股份有限公司

FSC® 核心勞工政策聲明

為保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，明定本 FSC 核心勞工政策宣告，以確保全公司全體關係勞工人權得予尊重並符之行為原則所遵循，以下分別說明其政策內容

應遵循承諾符合基礎原則 FSC® 核心勞工標準，遵守國家法律規定的最低標準，同時實現本聲明的目標，大綱如下述：

● **禁用童工，或強迫工作者進行不能或非法之義務勞動行為。**

- 對人力聘僱單位進行預防培訓，加強人員對「禁用童工政策」的理解。
- 在聘用員工之前，應核實其年齡。
- 如發現誤用童工情形，應立即將該名童工帶離工作場所，協助該童工與家人會面，以確保童工安全，並調查招募流程中存在的問題，立即採取矯正預防措施。

● **消除一切形式的強迫及奴役勞動。**

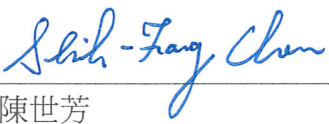
- 對人力聘僱單位進行預防培訓，加強人員對「禁用童工政策」的理解。
- 在聘用員工之前，應核實其年齡。
- 如發現誤用童工情形，應立即將該名童工帶離工作場所，協助該童工與家人會面，以確保童工安全，並調查招募流程中存在的問題，立即採取矯正預防措施。

● **消除雇傭與就業機會上的歧視，並不容許公司內部有與就業機會或待遇有關之歧視行為。**

● **確保工作者的安全與健康不受損害。**

- 公司不干涉亦不資助合法組織的工會。
- 提供多元溝通管道，維持勞資和諧。
- 提供安全的工作環境，並建立防範措施。

本政策由以下代表人簽署以示公司承諾：

簽名： 
姓名：陳世芳
職稱：董事長 / General Manager
公司名稱：紅藍彩藝印刷有限公司
簽署日期：2025 年 7 月 6 日



Red & Blue Color Printing Co., Ltd.

Pernyataan Kebijakan Inti Tenaga Kerja FSC®

Untuk melindungi hak asasi manusia dasar semua karyawan, klien, dan pihak berkepentingan, perusahaan ini menyatakan Kebijakan Inti Tenaga Kerja FSC®, guna memastikan bahwa hak semua pekerja yang terkait dihormati, dan seluruh tindakan perusahaan mematuhi prinsip-prinsip berikut.

Kami berkomitmen untuk mematuhi prinsip-prinsip dasar dari FSC® Core Labour Requirements, mematuhi standar hukum minimum nasional, dan mewujudkan tujuan dari pernyataan ini sebagaimana dirinci di bawah ini:

- **Melarang penggunaan pekerja anak atau memaksa pekerja melakukan pekerjaan paksa atau ilegal.**
 - Melakukan pelatihan pencegahan kepada unit perekrutan untuk meningkatkan pemahaman mengenai “Kebijakan Larangan Pekerja Anak.”
 - Memverifikasi usia calon karyawan sebelum merekrut.
 - Jika ditemukan adanya pekerja anak secara tidak sengaja, segera keluarkan anak tersebut dari tempat kerja dan bantu mempertemukannya kembali dengan keluarga untuk menjamin keselamatan. Selain itu, lakukan investigasi proses perekrutan dan ambil tindakan korektif dan pencegahan segera.
- **Menghapus semua bentuk kerja paksa dan kerja terikat.**
 - Melakukan pelatihan pencegahan kepada unit perekrutan untuk meningkatkan pemahaman mengenai “Kebijakan Larangan Pekerja Anak.”
 - Memverifikasi usia calon karyawan sebelum merekrut.
 - Jika ditemukan adanya pekerja anak secara tidak sengaja, segera keluarkan anak tersebut dari tempat kerja dan bantu mempertemukannya kembali dengan keluarga untuk menjamin keselamatan. Selain itu, lakukan investigasi proses perekrutan dan ambil tindakan korektif dan pencegahan segera.
- **Menghapus diskriminasi dalam perekrutan dan kesempatan kerja.**

Tidak diperbolehkan adanya diskriminasi yang berkaitan dengan kesempatan kerja atau perlakuan dalam perusahaan.
- **Menjamin keselamatan dan kesehatan para pekerja.**
 - Perusahaan tidak akan mencampuri atau mendanai serikat pekerja yang sah.
 - Menyediakan saluran komunikasi yang beragam untuk menjaga hubungan kerja yang harmonis.
 - Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan menetapkan langkah-langkah pencegahan.

Kebijakan ini ditandatangani oleh perwakilan berikut sebagai bentuk komitmen perusahaan:

Tanda Tangan: Shih-Fang Chen

Nama: 陳世芳

Jabatan: Ketua Dewan Direksi

Company Name: Red & Blue Color Printing Co., Ltd.

Tanggal Penandatanganan: 6 Juli 2025